NOVARTIS

Capability Building Manager

Job ID
REQ-10083921
Ноя. 19, 2026
Россия

Сводка

Локация: РФ, Москва

В настоящий момент мы находимся в поиске Менеджер по развитию компетенций и потенциала.

About the Role

В зону Вашей ответственности будет входить:

Внедрение и реализация стратегии развития компетенций и потенциала

- Лидировать реализацию стратегии развития компетенций и потенциала, а также 12-24 месячную дорожную карту обучения и развития для ключевых функциональных подразделений в партнерстве с руководителями этих подразделений и согласованную с глобальными приоритетами и руководствами
- Преобразовывать глобальную функциональную стратегию обучения и развития и приоритеты бизнеса в четкие требования к необходимым компетенциям каждой роли функциональных подразделений.
- Обеспечивать разработку и реализацию инициатив по развитию компетенций с учетом специфики ключевых функциональных направлений, включая требования к ролям, ключевые навыки, бизнес-процессы и критерии эффективности каждой функции.
- Сотрудничать с руководителями функциональных подразделений для выравнивания ожиданий и согласования инициатив по развитию компетенций и потенциала с учетом приоритетов бизнеса.
- Способствовать повышению эффективности функциональных подразделений за счет развития компетенций, которые оказывают измеримое влияние на бизнес.

Оценка потребностей и приоритезация

- Постоянно оценивать необходимые компетенции 4 ключевых функциональных подразделений (Marketing, Sales, Medical Affairs и V&A), основываясь на результатах оценки, показателях эффективности, информации от ключевых стейкхолдеров, а также в соответствии со стратегией и глобальными приоритетами International Unit Learning Council (P&O/T&D), а также с учетом бизнес-приоритетов.
- Определять приоритеты и управлять потребностями в обучении за счет разработки целостных обучающих маршрутов для функциональных подразделений, избегая дублирования, избыточного обучения и фрагментарного подхода. Обеспечивать обмен лучшими практиками между командами.

Стандарты

- Внедрять и обеспечивать соблюдение стандартов развития компетенций
- Оценивать эффективность обучающих и развивающих инициатив, делиться анализом с руководителями функциональных подразделений. Также, на основании полученных данных рекомендовать улучшения линейному менеджеру (Customer Excellence & Capability Building Head).
- Обеспечивать ответственное и этичное использование инструментов искусственного интеллекта и других инновационных технологий в обучении команд с учетом внутренних политик, требований к качеству контента, конфиденциальности данных, комплаенса и применимости для бизнес-задач.

Управление планами обучения, локализация и внедрение

- Локализовывать и внедрять обучающие программы для ключевых функциональных подразделений (Marketing, Sales, V&A, Medical Affairs), которые были разработаны на глобальном уровне (CLS C&MA, IMACE, GMA, V&A Access Excellence), изучены и одобрены локальными функциональными руководителями (при этом функциональные руководители несут ответственность за проверку и утверждение контента).
- Внедрять локальные отраслевые программы развития компетенций, обеспечивая актуальность без повторного создания контента.
- Координировать внедрение обучающих программ с четкими сроками их реализации в соответствии с бизнес-приоритетами.
- Организовывать целостные образовательные маршруты (адаптация /онбординг → базовый уровень → продвинутый уровень) для всех ролей функциональных подразделений.

Эффективность & Непрерывное совершенствование

- Отслеживать отношение к инициативам по развитию компетенций и потенциала, используя обратную связь, поведенческие индикаторы и показатели эффективности.
- Корректировать дорожную карту по развитию компетенций и потенциала сотрудников на основе данных, инсайтов и меняющихся потребностей бизнеса в партнерстве с руководителями функциональных подразделений.
- Постоянно оценивать мероприятия по развитию компетенций и потенциала, с тем чтобы отказаться от малоценных или избыточных видов деятельности и сосредоточить внимание на мероприятиях с высокой отдачей.

Novartis Mission – in Russian

Вы - отличный кандидат на эту роль, если имеете:

- Высшее образование в области бизнеса, естественных наук или другое релевантное образование (дополнительное специализированное образование в области андрагогики)
- Уровень английского языка - не ниже upper intermediate
- 7–10 лет в роли Менеджера по развитию компетенций, Тренинг-менеджера или в трансформационных ролях
- Опыт работы в фармацевтике, здравоохранении или в других сложно регулируемых отраслях
- Подтвержденный опыт развития компетенций ключевых функциональных направлений: Marketing, Sales, Value & Access (V&A) и Medical Affairs, включая

понимание специфики ролей, бизнес-процессов, ключевых навыков и критериев эффективности каждой функции.
- Подтвержденный опыт внедрения глобальных стратегий на уровне страны и организации масштабных обучающих программ
- Глубокое понимание специфики развития компетенций ключевых функциональных направлений: Marketing, Sales, Value & Access и Medical Affairs, включая требования к ролям, ключевые навыки, бизнес-процессы и критерии эффективности каждой функции
- Опыт использования инновационных методов и инструментов в обучении и развитии

Что мы предлагаем для Вас:

Конкурентоспособный компенсационный пакет (зарплата и годовой бонус).

Расширенный социальный пакет: ДМС для сотрудника и всех детей, включая стоматологию, с первого дня работы, льготные условия медицинского страхования близких родственников. Страхование жизни от несчастных случаев. Страхование выезжающих зарубеж.

Компенсация питания и мобильной связи.

Программа признания сотрудников за реализацию проектов и инноваций.

Доступ к бесплатной электронной библиотеке.

3 дополнительных дня к отпуску.

Сохранение 100% зарплаты на 20 недель в период отсутствия по уходу за ребенком для отцов и матерей.

Программа поддержки сотрудников (неограниченное количество консультаций по личным вопросам с профильными специалистами в области психологии, финансов, юридических аспектах, ЗОЖ и других).

Возможности для профессионального развития и карьерного роста.

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.
Read our handbook (PDF 30 MB)

Дивизион
International
Business Unit
General Management
Место
Россия
Сайт
Moscow (City)
Company / Legal Entity
RU07 (FCRS = RU007) Novartis Pharma LLC
Functional Area
Продажи
Job Type
Full time
Employment Type
Regular
Shift Work
No

Job ID
REQ-10083921

Capability Building Manager

Apply to Job

Job ID
REQ-10083921

Capability Building Manager

Apply to Job

Source URL: *https://www.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10083921-capability-building-manager*

List of links present in page

1. https://www.youtube.com/watch?v=sSvtvcPp9g8
2. https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture
3. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
4. https://novartis.talentsys.ru/gateway.html?recTitle=Capability+Building+Manager&requisition=REQ-10083921&redirect=https%3A%2F%2Fnovartis.wd3.myworkdayjobs.com%2Fen-US%2FNovartis_Careers%2Fjob%2FMoscow-City%2FCapability-Building-Manager_REQ-10083921-1
5. https://novartis.talentsys.ru/gateway.html?recTitle=Capability+Building+Manager&requisition=REQ-10083921&redirect=https%3A%2F%2Fnovartis.wd3.myworkdayjobs.com%2Fen-US%2FNovartis_Careers%2Fjob%2FMoscow-City%2FCapability-Building-Manager_REQ-10083921-1